



PINKANALYTICS SUITE

Datenbasierte Transparenz für strategische Personalentwicklung

Einführung

Die PINKanalytics Suite transformiert Mitarbeiterentwicklung in eine messbare Grundlage für strategische Unternehmensentscheidungen. Durch die wissenschaftlich fundierte Analyse von Lernverhalten entstehen präzise Einblicke in die Organisationsdynamik.

Unsere Suite verarbeitet Daten aus den PINKTUM-Lernprodukten nach höchsten ethischen Standards. Die Analysen basieren auf 30 Jahren Erfahrung in der Personal- und Organisationsentwicklung und liefern handlungsrelevante Erkenntnisse für die Unternehmenssteuerung.

Der Mehrwert liegt in der einzigartigen Verbindung von individuellen Lernprozessen mit organisationalen Entwicklungspotential – transparent, nachvollziehbar und immer im Interesse der Lernenden.

Die Struktur der Suite

Die PINKanalytics Suite folgt einem modularen Aufbau mit sechs spezialisierten Analysebereichen:

- Übersicht: Zusammenfassung von allgemeinen Kennzahlen zur Nutzung der Lernprodukte
- Organisation: Kulturelle Merkmale und Stimmungsbilder basierend auf Persönlichkeitsfunktionen und Lernverhalten zur Identifikation von Potentialen
- Entwicklung: Lernfortschritte im Kontext von Formaten, Erfolgsraten und Funktionstypen
- Ziele: Abgleich der Lernentwicklung mit definierten Unternehmenszielen
- Prognosen: Datengestützte Vorhersagen zu Lernentwicklung und -fortschritt
- Trends: Aktuelle Analysen des PINKTUM Instituts zu Entwicklungen im Lernbereich

Die Module werden kontinuierlich erweitert und können an spezifische Organisationsbedürfnisse angepasst werden.

Lernen als Ausgangspunkt für Erfolg

Kontinuierliches Lernen ist der Schlüssel zu nachhaltiger Performance in der modernen Arbeitswelt. Um Mitarbeiterentwicklung strategisch zu nutzen, muss ihre Wirksamkeit messbar und steuerbar sein.

PINKTUM-Lernangebote adressieren individuelle Bedürfnisse und Präferenzen mit wissenschaftlich validierten Inhalten. Die PINKanalytics Suite ergänzt dieses Angebot um die Datenebene: Sie macht Lernen zur quantifizierbaren Grundlage für Organisationsentwicklung.

Durch die Analyse von Lernpräferenzen, Handlungsantrieben und Selbststeuerungskompetenzen entsteht ein differenziertes Verständnis der Mitarbeiterentwicklung. Diese Transparenz ermöglicht fundierte Entscheidungen auf allen Führungsebenen.

Die drei Datenebenen

Die PINKanalytics Suite erfasst und verarbeitet Daten aus PINKpro und PINKacademy in drei Dimensionen:

1. Nutzungsdaten

Anmeldungen, Sitzungsdauer, Feature-Nutzung, Klickpfade und Verweildauer bilden die quantitative Basis der Nutzungsanalyse.

2. Lernverhalten

Abgeschlossene Module, KI-Coach-Interaktionen, Wiederholungsraten und Lernfortschritte zeigen aktive Lernprozesse auf.

3. Lerncharakteristika

Wissenschaftlich fundierte Verfahren erfassen individuelle Lernpräferenzen, Affekte, Handlungsantriebe und Selbststeuerungskompetenzen.

Datenebenen werden als Zeitreihen erfasst und ermöglichen die Analyse von Entwicklungstrends, Geschwindigkeiten und Wendepunkten im Lernverhalten – von individuellen Lernkurven bis zu organisationsweiten Transformationsdynamiken.

Alle Daten werden anonymisiert verarbeitet. Analysen erfolgen ausschließlich bei einer Mindestgruppengröße von >20 Personen und sind im Einklang mit PINKTUMs Code of Conduct zur ethischen Gestaltung von Bildungstechnologien.

Kontextualisierung der Daten

Die Stärke der PINKanalytics Suite liegt in der intelligenten Verknüpfung von Rohdaten mit wertvollem Kontext:

Erfolgreiche Lerneinheiten

Nicht jede Interaktion führt zu Kompetenzaufbau. Die Suite identifiziert erfolgsrelevante Faktoren und unterscheidet zwischen oberflächlicher Nutzung und nachhaltigem Lernerfolg.

Lernpunkte-System

Das PINKTUM-Lernpunktesystem geht über simple Nutzungsmetriken hinaus. Es gewichtet die Verteilung der Lernintensität, Erfolgswahrscheinlichkeit und Wirksamkeit der Einheiten zu einem aussagekräftigen Gesamtbild.

Human Skill Framework

Unser geschlossenes Framework ermöglicht kontextualisierte Analysen und Annahmen zu Kompetenzzuständen und Lernfortschritten in dem Persönlichkeitsmerkmale mit Lernaktivität verknüpft wird.

Change-Prozesse

Führungskräfte definieren Organisationsziele und erhalten präzise Soll-Ist-Analysen. Das Human Skill Framework ordnet relevante Kompetenzen jeder Change-Phase zu und macht Entwicklung messbar.

Der praktische Mehrwert

1. Strategische Entscheidungssicherheit

Erstmals werden Lernprozesse und Mitarbeiterentwicklung in Echtzeit messbar. Führungskräfte erhalten objektive Daten zur Wirksamkeit ihrer Entwicklungsmaßnahmen und können Investitionen gezielt steuern. Statt auf Vermutungen basieren Entscheidungen auf validierten Erkenntnissen über Kompetenzaufbau und Organisationsdynamik.

2. Beschleunigte Transformation

Change-Prozesse scheitern oft an mangelnder Transparenz über den tatsächlichen Fortschritt. Die Suite macht sichtbar, welche Teams und Kompetenzbereiche bereits transformiert sind und wo Nachsteuerungsbedarf besteht. Widerstände werden frühzeitig erkannt, Erfolge können repliziert werden.

3. Individualisierung im großen Maßstab

Die Verbindung von individuellen Lerncharakteristika mit organisationalen Zielen ermöglicht maßgeschneiderte Entwicklungspfade für jeden Mitarbeiter – ohne manuellen Aufwand. Die Organisation lernt sich selbst kennen und kann Potenziale gezielt aktivieren, während die Autonomie der Lernenden gewahrt bleibt.

Haltung und Verantwortung

Die Datenverwendung und Auswertung der PINKanalytics Suite folgen klaren ethischen Prinzipien. Unser Code of Conduct garantiert Transparenz, Datenschutz und Selbstbestimmung der Lernenden. Daten bleiben eine Ressource für Entwicklung und sind kein Instrument der Kontrolle.

Perspektive

Mit der PINKanalytics Suite wird Lernen zur gestaltbaren Ressource für strategische Unternehmensführung. Die Suite eröffnet neue Möglichkeiten, Entwicklungsverläufe zu verstehen, Bedarfe frühzeitig zu erkennen und Veränderungen gezielt zu begleiten – wissenschaftlich fundiert, ethisch verantwortungsvoll und im Dienst der Menschen, die die Organisation ausmachen.

Als Pioniere dieser Technologie entwickeln wir die PINKanalytics Suite kontinuierlich weiter und gestalten bei strategischen Partnerschaften das Dashboard gemeinsam mit unseren Kunden – für eine perfekte Passung zu ihren spezifischen Anforderungen und Zielen.